

## 株式会社 井上組 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年7月1日 ～ 令和10年6月30日 までの 3年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

**目標1： 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。**

**男性社員…取得率50%以上**

**女性社員…取得率80%以上**

<対策>

- 令和7年7月1日～ 妊娠・出産の報告があった社員に、育児休業制度の概要と取得促進の案内チラシを配布する。
- 令和8年7月1日～ 育休からの復職時に面談を行い、復帰後の働き方を調整する。

**目標2： 全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月20時間未満とする。**

<対策>

- 令和7年7月1日～ 月ごとの時間外労働時間を集計し、各部署にフィードバックする。
- 令和8年7月1日～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取り組みを実施する。