

株式会社 井上組 行動計画

女性社員を増やし、女性活躍が出来る雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年7月1日から令和8年6月30日までの 3年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

女性社員の平均勤続年数を現在の8年より1年以上伸ばす。

〈対策〉

- 令和5年7月1日～ 女性の応募への関心を高めるため、会社案内や募集要領の見直しを行う。(求職者に積極的に広報する:採用媒体・公式HP・求人票の見直しなど)
- 令和5年7月1日～ なでしこBC連携の活動をHPなどで積極的に広報し、女性が活躍しやすい職場であることを周知する。
- 令和5年7月1日～ 男女ともに子育てしやすい職場にするため、育児休業や子の看護休暇など制度の説明を行う。
- 令和5年7月1日～ 採用活動における会社説明時に、女性社員が参加し、女性応募者が質問しやすい環境を作り、入社後、女性が活躍できる会社であることを知る機会を設ける。
- 令和5年7月1日～ 技術職の女性従業員の定着を期待できる研修プログラムの充実を図る。